

# 公立大学法人三条市立大学中期目標

三条市において、まちへの誇りや愛着を育て、それぞれの地域の個性的な生活環境や伝統文化を、新たな価値を付加しながら時代に合った形で未来へと残していくことが、次の世代に対する責務である。

三条市が唯一無二のアイデンティティを確立し、更に発展していくためには、この地域の高度で柔軟な技術力を誇るものづくりを基軸として、新たな展開を切り拓く若い世代を確保し、将来の担い手の育成を図っていく必要がある。

こうした地域の期待や要請に応じて、令和3年4月、三条市立大学は開学する。

三条市は、公立大学法人三条市立大学が、地域に蓄積された財産を貴重な教材としながら、地域と連携した教育研究活動を通じてこのまちのものづくりの未来を支える有為の人材を数多く育成し、地域社会及び産業の継続と発展に貢献できるように、次のとおり中期目標を定める。

## **第1 中期目標の期間及び教育研究上の基本組織**

### **1 中期目標の期間**

令和3年4月1日から令和9年3月31日までの6年間とする。

### **2 教育研究上の基本組織**

中期目標を達成するため、教育研究上の基本組織として、工学部 技術・経営工学科を置く。

## **第2 教育研究等の質の向上に関する事項**

### **1 教育に関する目標**

#### **(1) 専門教育の充実**

##### **ア 複合的な領域の教育**

多角的な視点と柔軟な思考力・発想力を持つ技術者を育成するため、教育課程編成・実施の方針（カリキュラム・ポリシー）に基づき複合的な領域の教育を実施する。

##### **イ 産学連携実習の充実**

地域に蓄積された財産を教材とした教育を展開するため、産学連携実習を確実に実施するとともに、その充実を図る。

##### **ウ 時代の変化への柔軟な対応**

時代の変化に柔軟に対応するため、教育課程や学術研究の不断の見直しを行い、教育の内部質保証を図る。

#### **(2) 入学者の確保**

積極的な広報活動を行い、入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）に基づいて、ものづくりへの高い関心を持ち学習意欲や学力の高い入学者を確保する。

#### **(3) 学生支援**

学生の充実した大学生活を確保するため、学修や生活、キャリア形成等において適切な支援を行う。

**(4) 社会人教育の充実**

ものづくり産業や地域の活性化を図るため、社会人、シニアの学び直しの機会を設ける。

**(5) 高度教育への対応**

外部資金等の獲得を推進し、教育研究の高度化を図る。

また、自らの知識や技術の高度化等を図るため、大学院への進学等で更なる高みを目指す学生に対応する手法等の調査研究を行う。

**2 研究に関する目標**

**(1) 地域発展に資する研究の推進**

大学で行う教育研究の成果を社会に還元し、持続可能な社会の発展に寄与する。

**(2) 地域企業等と連携した研究の実施**

新たな社会ニーズに対応するため、企業や他大学等との共同研究や受託研究等の産学連携を推進する。

**(3) 外部資金の獲得**

研究を充実・発展させるため、各種外部資金の獲得に向けた取組を推進する。

**3 地域貢献に関する目標**

**(1) 地域企業との連携推進**

地域の持続的発展に寄与し、企業とともに成長する大学となるため、企業との連携活動を推進する。

**(2) 地域の学校等との連携活動の推進**

小中学校や高等学校等との連携により、児童・生徒のものづくりへの興味・関心の醸成に取り組む。

また、地域活性化に寄与するため、三条市等が行う各種事業への学生や教職員の積極的な参加を推進する。

**4 国際交流に関する目標**

**(1) 留学生等の受入れ**

留学生等の受入れに向けた体制構築や留学生確保に取り組む。

**(2) 国外大学等との連携**

国際的な教育研究の動向把握のほか、企業の海外展開等も視野に入れ、国外大学等との連携に向けて取り組む。

**第3 業務運営の改善及び効率化に関する事項**

**1 運営体制の改善に関する目標**

理事長のリーダーシップのもと、役員や各種組織、委員会等の役割と責任を明確にし、速やかな意思決定で適切な大学運営を行う。

## **2 教育研究組織の見直しに関する目標**

機動的な教育研究組織体制を構築・運用するため、教育、研究に対する社会的ニーズを踏まえ、大学の特色をいかしてより適切に教育研究機関として機能し得るよう、組織の見直しを適宜行う。

## **3 人事の適正化に関する目標**

基本理念に沿った教育研究を行うため、適切な採用と人材配置を行い、教職員の資質向上を図る制度を整備する。

## **4 事務の効率化及び合理化に関する目標**

時代の変化に対応して、ヒト・モノ・カネの各種資源を効率的かつ合理的に運用できる組織体制を整備する。

# **第4 財務内容の改善に関する事項**

## **1 自己収入の確保に関する目標**

### **(1) 学生納付金の確保**

積極的な広報活動による入学定員の確保を図り、安定した収入確保に努める。

### **(2) 外部研究資金等の獲得促進**

研究の高度化を図りつつ、自主的かつ自律的な大学運営を行うため、外部資金の積極的な獲得を図り財源確保に努める。

## **2 経費の節減に関する目標**

大学の管理運営業務の改善・効率化や、人員配置の適正化等により、経費の抑制や経営基盤の強化を図る。

## **3 資産の運用管理の改善に関する目標**

土地や設備、知的財産等、法人が保有する資産の適正な管理を図るとともに、資産の有効な活用に努める。

# **第5 自己点検・評価及び情報公開の推進に関する事項**

## **1 自己点検・評価に関する目標**

組織体制、事務処理体制及び業務運営について、自己点検・評価を行う体制を整備し実施する。

## **2 情報公開の推進に関する目標**

大学運営の透明性を確保するため、教育研究活動や業務運営等に関する情報公開を行う。

## **第6 その他業務運営に関する事項**

### **1 施設設備の整備、活用に関する目標**

基本理念に沿った教育研究を行うため、中長期的な視点に立って設備の充実に努める。

### **2 安全管理に関する目標**

学生及び教職員の健康及び安全を確保する。

また、災害や機密情報流出等に迅速かつ的確に対応する危機管理体制を整える。

### **3 法令順守等に関する目標**

学生や教職員に対して法令遵守を徹底させ、適正な教育研究活動と業務運営を行う。